Bakhtiary Neighbourhood,
Section 113, Street 7, House 8,
Sulaimani, Iraq.
www.kirkuknow.com
Email: news@kirkuknow.com
Phone: +964 (0) 53 3192047

KIRKUKNOW

KirkukNow Gender Equality Policy

KirkukNow commits to the core policy of gender equality as a pillar of its values. It aims at ensuring a different media performance where gender equality is taken into the consideration in the workplace and in the journalistic works, also to avoid the re-production of gender-based violence (GBV) through the media. KirkukNow pursues this gender policy based on its belief in the equal power of women as well as its employees' capabilities void of discrimination based on their gender (in its social form). It thereby sets the stage for increased accountability.

KirkukNow commits to:

First: Promoting the active participation of women in the media.
Second: Contributing into a positive change in the gender issues within the society.
Third: Promoting awareness (social, legal or political) about women's issues.
Fourth: Actively engaging in confronting women and men stereotyping which limits the capabilities and roles of both genders.
Fifth: Promoting an appropriate portrayal of women and change the common traditional portrayal of women as victims and sex objects.
Sixth: Ensuring the active presence of women in the society's main news stories such as political and financial developments.
Seventh: Avoiding the wordings or images, which centralizes men and depicts women as second-class citizens devoted to serve men.

Organizational Structure:

First: Considering gender equality when distributing the tasks and responsibilities and representation of the media outlet and working to create balance in the number of employees in the administrative board and the newsroom in the future.
Second: Capacity-building for all: Training and personal development in regard to gender awareness among the staff, the journalists and all our partners, as well as further encouraging journalists to write and edit women-related news.
Third: Monitor the work environment of women in the newsroom and protecting confidentiality and dignity of all the employees.
Fourth: Ensuring that female and male employees of the same position at work receive the same salary and privileges.

Content Production:

First: Commit to gender equality when choosing or writing any journalistic topics at KirkukNow.
Second: Actively participate in gender awareness raising and combating violence against women in the society within its own journalistic work.
Third: Highlight on taboo and sensitive subjects related to the abuse and violation of rights based on gender as one of the main tasks of its journalistic work.
Fourth: Follow-up and monitor of gender equality-related issues in the government departments and other social institutions.

Fifth: Engage and coordinate with partners, governments, funders and civil society organizations to promote and support effective, creative and impactful ways to promote gender equality and eliminate violence

Sixth: Employ a gender expert for consultation, monitoring and assessment of KirkukNow's performance specifically in regard to gender equality.
Seventh: Endorse a sexual harassment policy at the workplace and establish a mechanism for inquiry, follow up and punishment.

Topics of Focus:

First: Reporting more on education sector
Second: Women's economic participation
Third: Women's leadership and participation in the democratic process
Fourth: Violence and pursuit of equality
Fifth: Health and poverty

Freelancers' Role and Responsibilities:

First: Commit to search for women-related topics in their area of coverage such as: human rights violations, violence, and success stories of women.
Second: Establish a women team of freelancers in KirkukNow's areas of coverage.
Third: Women freelancers similar to men are able to report on political, administrative and field work topics.
Fourth: Freelancers are committed to take the human and ethical aspects into consideration while working on gender-related issues.

This policy was endorsed by KirkukNow newsroom on June 17, 2019.

Bakhtiary Neighbourhood,
Section 113, Street 7, House 8,
Sulaimani, Iraq.
www.kirkuknow.com
Email: news@kirkuknow.com
Phone: +964 (0) 53 3192047

KIRKUKNOW

سیاسەتی باڵانسی جێندەری بۆ (کەرکوک ناو)

بەمەبەستی کارکردنێکی میدیایی جیاواز کە یەکسانیی جێندەریی لە شوێنی کار و بەرهەمی رۆژنامەوانییدا رەچاودەکات و بۆ خۆپاراستن لە دوبارە بەرهەمهێنانەوەی توندوتیژی لەسەر بنەمای جێندەری لە رێی میدیاوە، (کەرکوک ناو) ئەم سیاسەتی جێندەرییە پەیرەودەکات لە سۆنگەی باوەڕبون بە توانای ژنان و کارمەندان بێ جیاوازیکردن لەسەر بنەمای جێندەری (جۆری کۆمەڵایەتی):

ئامانجەکان:

١-پشتگیرییکردنی بەشداریی چالاکانەی ژنان لەکایەی راگەیاندندا.
٢-بەشداریکردن لە دروستکردنی گۆڕانکاریی ئیجابی لە پرسی جێندەر لە کۆمەڵگەدا.
٣-بڵاوکردنەوەی هۆشیاری (کۆمەڵایەتی، یاسایی و سیاسیی) دەربارەی پرسەکانی ژنان.
٤-ئاڵانگارییکردنی لەقاڵبدانی ژن و پیاو کە توانا و رۆڵی هەردوکیان سنووردارددەکات.
٥ پیشاندان و خستنەڕوی وێنەیەکی گونجاوی ژنان و گۆڕینی وێنە نەریتییە باوەکان کە ژنان وەک قوربانی و کاڵای سێکسیی نیشاندەدەن.
٦-هاندانی بەشدارییکردنی ژنان لە هەواڵە گرنگەکانی کۆمەڵگا وەک هەواڵی سیاسی و دارایی‌دا.
٧ خۆبەدوورگرتن لەو جۆرە زمان و وێنایانەی کە پیاو تیایاندا ناوەندە و ژن وەک هاوڵاتی ژمارە دوو وێنادەکرێت کە لە خزمەتی پیاودایە.

پەیکەری کارگێری کەرکوک ناو:

١-رەچاوکردنی یەکسانی جێندەری لە کاتی دابەشکردنی ئەرک و لێپرسراوێتی و نوێنەرایەتیکردنی دامەزراوەکە و کارکردن بۆ هاوتاکردنی ژمارەی کارمەندان لەدەستەی کارگێری و زۆری هەواڵ لە داهاتودا.
٢- تواناسازیی بۆ هەموان: راهێنان و خۆپێگەیاندن دەرباری هۆشیاری جێندەریی لە ناو ستاف و تەواوی رۆژنامەنوسان و تەواوی هاوبەشەکانماندا و زیاتر هاندانی رۆژنامەنوسان لە ئامادەکردن و داڕشتنەوەی هەواڵی تایبەت بە ژنان .
٣-چاودێریکردنی ژینگەی کارکردنی ژنان لە زۆری هەواڵدا و پاراستنی نهێنی و پاراستنی کەرامەتی هەموو کارمەندان.
٤- کارمەندانی ئافرەت و پیاو لە هەمان پێگەی کاردا هەمان موچە و ئیمتیازات وەردەگرن.

بەرهەمهێنانی بابەتی رۆژنامەوانی:

١-پابەندبوون بە رەچاوکردنی یەکسانیی جێندەری لەکاتی هەڵبژاردن و ئامادەکردنی هەر کارێکی رۆژنامەوانیی (کەرکوک ناو)دا.
٢- بەشداریکردن لە هۆشیارکردنەوە دەربارەی یەکسانی جێندەری و روبەڕوبونەوەی توندوتیژیی دژ بە ئافرەتان لە کۆمەڵگەدا لە کاری رۆژنامەوانی خۆیدا.
٣-کارکردن لەسەر بابەتی تابوو و هەستیاری پەیوەست بە ئیستغلالکردن و پێشلکردنی مافەکان لەسەر بنەمای جێندەری وەک یەکێک لە ئەرکە سەرەکییەکانی کاری رۆژنامەوانی خۆی.
٤- بەدواداچون و چاودێریکردنی پرسەکانی پەیوەست بە یەکسانی جێندەری لەدام و دەزگاکانی حکومەت و کایە کۆمەڵایەتییەکانی تردا.
٥-(کەرکوک ناو) هاوپەیمانێتی و کاری هاوبەش لەگەڵ ئەو دامەزراوە و رێکخراوەنەدا دەکات کە کار بۆ بڵاوکردنەوەی هۆشیاریی جێندەری و روبەڕوبونەوەی توندوتیژیی دەکەن.
٦-دیاریکردنی کەسێکی شارەزا لەبواری جێندەردا بۆ راوێژکردن، چاودێریکردن و هەڵسەنگاندنی بابەتەکانی (کەرکوک ناو).
٧ داڕشتنی سیاسەتێک بۆ رێگرتن لە هەراسانکردنی سێکسی لە کاتی کاردا و دەستنیشانکردنی میکانیزمی لێکۆڵینەوە، بەدواداچوون و سزادان.

کارکردن و گرنگیدان بەم بابەتانە:

١-بابەتی پەروەردە و فێرکردن
٢-بەشداری ئابوریی ژنان
٣-سەرکردایەتی ژنان و بەشداریکردن لە پرۆسەی دیموکراسیدا
٤-توندوتیژی و گەیشتن بەیەکسانی
٥- تەندروستی و هەژاریی

لێپرسراوێتی تۆڕی پەیامنێران:

١-گەڕان بەدوای بابەتەکانی پەیوەست بە ژنان لە ناوچەکانی خۆیان، وەک (پێشێلکردنی مافەکان، توندوتیژی، کار و چالاکیەکان، چیرۆکی سەرکەوتنەکانی ژنان).
٢- دروستکردنی تیمێکی پەیامنێرانی کچ لە ناوچەکانی کارکردنی (کەرکوک ناو).
٣-پەیامنێرانی ژن هاوتای پیاوان ڕوماڵی بابەتە سیاسیی و مەیدانیی و ئیدارییەکان بکەن.
٤- ڕەچاوکردنی لایەنی ئینسانیی و ئەخلاقیی لەلایەن پەیامنێرانەوە لە کاتی کارکردن دەربارەی پرسەکانی جێندەر لە بابەتەکانیاندا.

ئەم بەڵگەنامەیە لە ڕۆژی ١٧-٦-٢٠١٩ لەلایەن ژووری هەواڵی (کەرکوک ناو)ەوە پەسەندکرا.